



RAPORT DLA

Kajetan Kowalski

Belbin Polska



BELBIN®

Belbin to metoda na wyjaśnienie w jaki sposób zachowują się ludzie..

Przez wiele lat dr Meredith Belbin uważnie przyglądał się współpracującym ludziom. Podczas swoich badań odkrył 9 kluczowych zachowań: 9 różnych sposobów pracy i możliwości wniesienia osobistego wkładu w pracę zespołu lub organizacji. Nazwał je Rolami Zespołowymi. Każdy ma punkty dodatnie (mocne strony) i punkty ujemne (dopuszczalne słabości). Zwykle w konkretnej roli pojawiają się zarówno mocne strony jak i dopuszczalne słabości.



Kreator

Mocne strony: Kreatywny/a, obdarzony wyobraźnią oryginalny/a. Rozwiązuje trudne problemy.

Dopuszczalne słabości: Może ignorować inne kwestie i jest zbyt zajęty/a nowymi pomysłami, aby skutecznie komunikować się.



Poszukiwacz Źródeł

Mocne strony: Entuzjastyczny/a i komunikatywny/a. Bada możliwości i lubi spotykać nowych ludzi.

Dopuszczalne słabości: Potrafi być zbyt optymistyczny, po początkowej fazie entuzjazmu, traci zainteresowanie.



Koordynator

Mocne strony: Dojrzały/a i pewny/a siebie. Świadomy/a priorytetów. Zachęca, dopinguje innych

Dopuszczalne słabości: Potrafi prosić innych aby robili rzeczy, które powinni zrobić sami.



Dusza Zespołu

Mocne strony: Dobrze współpracuje z innymi, jest spostrzegawczy i taktowny. Uważnie słucha i unika konfliktów.

Dopuszczalne słabości: Może wykazywać niezdecydowanie trudnych sytuacjach.



Ewaluator

Mocne strony: Waży i ocenia wszystkie opcje, nie kierując się emocjami. Trafnie osądza.

Dopuszczalne słabości: Może wykazywać brak energii i umiejętności do inspirowania innych.



Lokomotywa

Mocne strony: Lubiący/a współzawodnictwo i pracę pod presją. Zmotywowany/a aby przezwyciężać trudności. Dopuszczalne słabości: Może być niecierpliwy/a i obraźliwy/a dla innych.



Implementer

Mocne strony: Wydajny/a, lubi uporządkowaną pracę. Przekształca pomysły w działanie.

Dopuszczalne słabości: Nie lubi zmian i może być nieelastyczny.



Perfekcjonista

Mocne strony: Wyszukuje i poprawia błędy. Upewnia się czy praca jest wykonana wg wysokich standardów i wskazuje braki.

Dopuszczalne słabości: Ma tendencję do zdenerwowania i niepokoju. Nie lubi dzielić pracy z innymi.



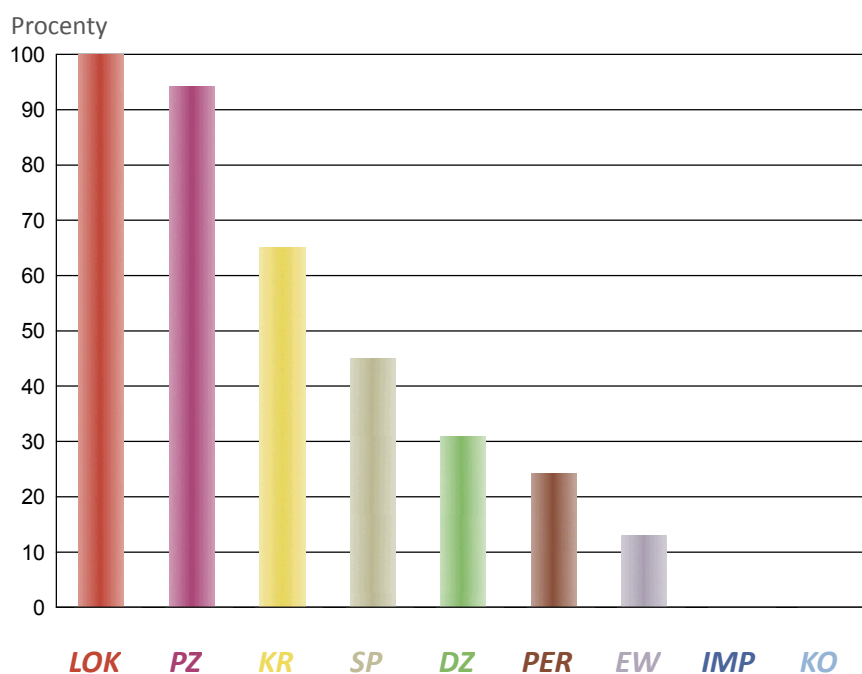
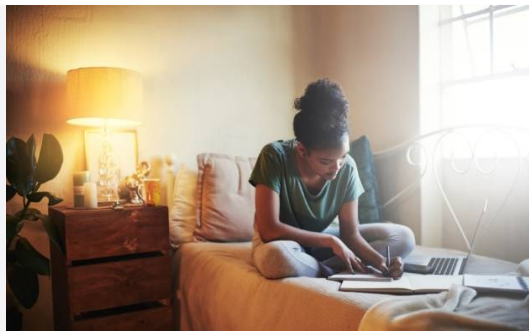
Specjalista

Mocne strony: Poświęca się określonym tematom. Zapewnia wiedzę i umiejętności, których inni nie posiadają.

Dopuszczalne słabości: Współpracuje tylko w wąskim zakresie. Skupia się na kwestiach technicznych

Oto Twoje Role Zespołowe, które wybrałeś/aś od preferowanych po niezalecane.

Możesz nie uzyskać punktacji za każdą rolę - to w porządku.



Klucz



LOK Lokomotywa



SP Specjalista



EW Ewaluator



PZ Poszukiwacz Źródeł



DZ Dusza Zespołu



IMP Implementer



KR Kreator



PER Perfekcjonista



KO Koordynator

Co to oznacza?

Kajetan - widzisz siebie głównie jako Lokomotywa i Poszukiwacz Źródeł. Lokomotywy rozwiązują problemy. Potrzebują działania. Otrzymują wyniki, mają potrzebę zwyciężenia i cechują się konkurencyjną naturą. Nie boją się głośno mówić na temat przyszłości. Poszukiwacze źródeł są doceniani za swój entuzjazm i optymistyczną naturę. Sprawdzają się w roli osoby nawiązującej kontakty poza bazowym zespołem. Ich energia, społeczna otwartość i ciekawska natura przekładają się na wyniki. To połączenie dwóch głównych Ról Zespołowych wskazuje na prawdziwą energię i potrzebę wiedzy na temat działania w szybko rozwijających się sytuacjach. Jest to profil osoby dostosowanej do pracy w pracowitym środowisku, która może wyróżnić się poprzez stawianie wyzwań i interakcję z innymi.

**LOK****PZ**

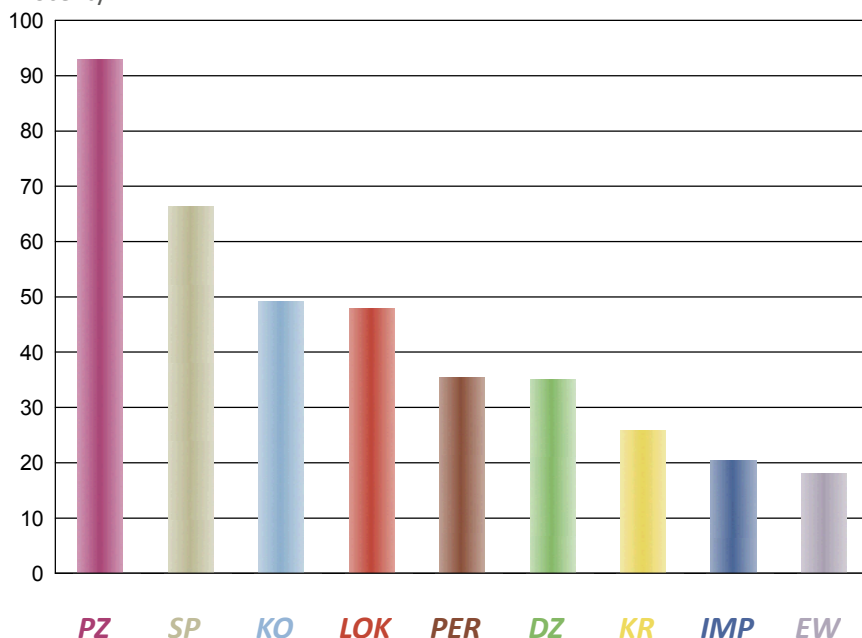
W jaki sposób mógłbyś/mogłabyś najlepiej zaprezentować swoje mocne strony?

Zapytałeś/aś osoby, które dobrze Cię znają o informacje zwrotne.

Oto co zaobserwowali.



Procenty



Klucz

- PZ** Poszukiwacz Źródeł
- SP** Specjalista
- KO** Koordynator
- LOK** Lokomotywa
- PER** Perfekcjonista
- DZ** Dusza Zespołu
- KR** Kreator
- IMP** Implementer
- EW** Ewaluator

Twoi obserwatorzy zgadzają się z Tobą w kwestii Twojego Poszukiwacza Źródeł zachowania. Przedstawiłeś/aś to dobrze. Twoi obserwatorzy widzą Cię również jako Specjalistę. Specjaliści to typ osób, które lubią rozbudowywać swoją wiedzę w konkretnym kierunku lub temacie. Nie tracą skupienia i czują potrzebę wiedzy. Dlatego Specjalista to typ osoby, która zostaje ekspertem w obszarze konkretnego zainteresowania. To połączenie dwóch głównych Ról Zespołowych wskazuje na osobę chętną do nauki i zdobywania wiedzy.

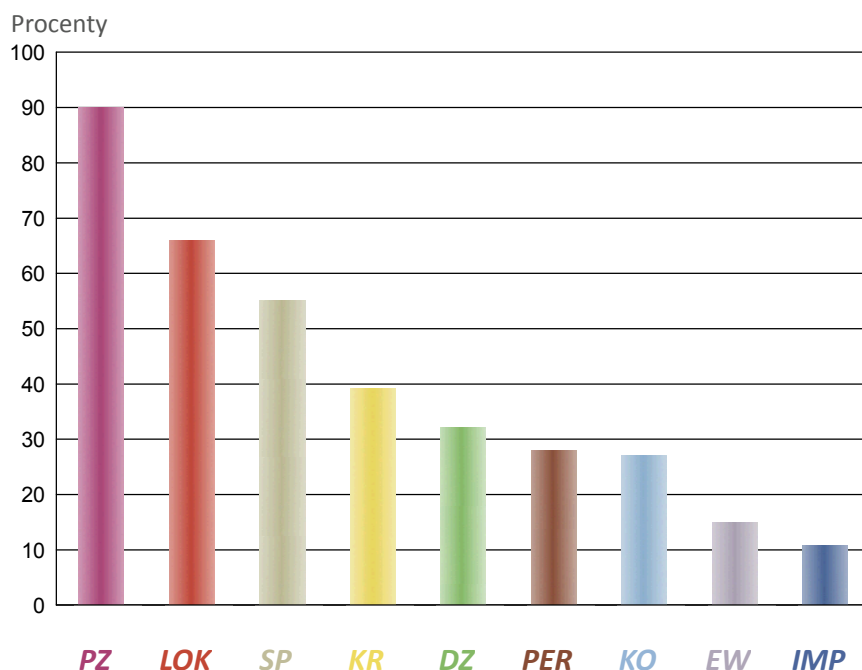
Na co wszyscy się zgodzili?

Twoi obserwatorzy uważają, że rozkwitasz, gdy spotykasz nowych ludzi. Również sądzą jeśli potrzeba, jesteś dobry/a w wyszukiwaniu informacji. Widzą, że możesz uspokoić innych, dzięki swojemu pozytywnemu i zrelaksowanemu usposobieniu. Zostało również zaobserwowane jesteś świetny/a w prowadzeniu spraw indywidualnie, niekoniecznie zawsze potrzebując wsparcia innych. Ponadto widzą również, że zdajesz się być bardzo świadomym/ą potrzeb i życzeń tych dookoła. Aby uzyskać więcej informacji na temat swoich obserwacji, zapoznaj się z załącznikami 1 i 2.



Zgadzasz się? Czy możesz wyobrazić sobie sytuację podczas której ludzie mogliby być świadkami takich zachowań?

Biorąc pod uwagę, Twoje opinie i obserwacje innych, oto ogólny obraz.



	PZ Poszukiwacz Źródeł		KR Kreator		KO Koordynator
	LOK Lokomotywa		DZ Dusza Zespołu		EW Ewaluator
	SP Specjalista		PER Perfekcjonista		IMP Implementer

To jest profil, na którym skoncentrujemy się w dalszej części raportu.

Pełen obraz jest połączeniem Twoich opinii i opinii innych.

Zbieramy razem wszystkie informacje, uwzględniając wiele czynników, również biorąc pod uwagę jak bliskie są Twoje poglądy z poglądami innych. Ogólnie rzecz biorąc, jesteś traktowany głównie jako Poszukiwacz Źródeł i Lokomotywa.

Co to oznacza? To znaczy, Kajetan, że jesteś energiczną, towarzyską osobą, która lubi odkrywać nowe możliwości i dąży do zmian.



Czy zgadzasz się z pełnym obrazem? Czy jest coś co się zaskoczyło?

Teraz rozumiesz swoje mocne Role Zespołowe, oto jak możesz je w pełni wykorzystać.

Trochę więcej szczegółów o tym, co robisz najlepiej

Prawdopodobnie dobrze sobie poradzisz w ruchliwym, pełnym ludzi miejscu, w którym możesz przedstawić pomysły. Jesteś dobry/a w przekazywaniu innym energii i entuzjazmu do działania, tak aby pomysły mogły się zmienić się w akcję.

Potrafiśz szybko myśleć i lubisz pracować pod presją, więc pragniesz iść do przodu i osiągać sukces, podczas gdy inni martwią się, co może pójść nie tak.

Ponieważ zawsze poszukujesz nowych wyzwań, prawdopodobnie poczujesz się znudzony/a i sfrustrowany/a będąc w grupie lub w środowisku pracy, które ograniczają Twoją energię i chęć działania.

Kolejna zaleta

Wydajesz się też być kimś, kto lubi studiować i dogłębnie zrozumieć dany temat.

Jeśli temat jest interesujący i ma związek z tym, co robisz, zapisz się na kurs tematyczny lub przeczytaj książkę aby dowiedzieć się więcej.

Coś do rozważenia

W tej chwili nie wydajesz się być kimś, kto lubi opracowywać praktyczne plany i pracować wydajnie. Jeśli możesz współpracować z kimś, kto jest dobrym organizatorem, prawdopodobnie będziesz działać bardziej efektywnie.

Styl uczenia się

Podczas nauki nowych rzeczy, nie boisz się być pierwszą osobą zabierającą głos lub zgłaszającą się na ochotnika, nawet jeśli inni pozostają cicho. Lubisz zadawać dużo pytań i możesz dużo nauczyć się z energetycznej debaty. Jeśli nie widzisz celu w nauce czegoś, możesz się zniecierpliwzić i stracić zainteresowanie.



Oto Twoje cztery główne Role Zespołowe i style pracy powiązane z każdą kombinacją.

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej, możesz używać tych zdań do rozmowy na temat swojego ulubionego rodzaju pracy.



Role Zespołowe

Styl Pracy

1	2	3	4
 PZ	 LOK		
 PZ		 SP	
 PZ			 KR
 PZ	 LOK	 SP	

"Lubię mieć przydzieloną odpowiedzialność za maksymalne wykorzystywanie szans i posuwanie rzeczy do przodu."

"Moje mocne strony opierają się na poznawaniu nowych ludzi, dzieleniu się z nimi wiedzą i wzajemnym zrozumieniu."

"Lubię sytuacje, w których mogę przekonać innych do przyjęcia zupełnie nowego podejścia."

"Moje mocne strony to moja determinacja i samodzielność."

Klucz

 PZ	Poszukiwacz Źródeł	 KR	Kreator	 KO	Koordynator
 LOK	Lokomotywa	 DZ	Dusza Zespołu	 EW	Ewaluator
 SP	Specjalista	 PER	Perfekcjonista	 IMP	Implementer

Zaprezentuj swoje mocne strony

- Powiedz o sytuacji, w której zdobyłeś/aś nowe, przydatne informacje od innych osób.
- Upewnij się, że pokazujesz, że jesteś otwartą, towarzyską osobą, która lubi spotykać nowych ludzi i odkrywać nowe możliwości.

Możesz potrzebować chwili aby to sobie przemyśleć

- Możesz zostać zapytany/a czy zdarzało Ci się być zbyt podekscytowanym/ą danym pomysłem, żeby pomyśleć o tym jak może zadziałać w praktyce. Czy możesz przypomnieć sobie sytuację, w której musiałeś/aś przygotować dokładny, szczegółowy plan działania, żeby móc jak najlepiej wykorzystać okazję?



Opisz swoje mocne strony i słabości i zastanów się w jaki sposób możesz wykorzystać te informacje podczas rozmowy kwalifikacyjnej.



Korzystając ze wszystkich informacji na temat Ról Zespołowych Belbina, napisz krótkie podsumowanie, które możesz wykorzystać jako część aplikacji.

Oto zestawienie w jaki sposób ludzie postrzegają twoje zachowania w Rolach Zespołowych.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Jak postrzegasz siebie"	LOK	PZ	KR	SP	DZ	PER	EW	IMP	KO
Obserwacje:									
Wonder Woman	PZ	LOK	DZ	SP	PER	IMP	KO	KR	EW
Czerwony Kapturek	SP	PZ	KO	KR	LOK	EW	IMP	DZ	PER
Mania Czarodziejka	SP	PZ	KO	KR	EW	IMP	DZ	PER	LOK
Sprytny Lis	PZ	KO	PER	LOK	KR	DZ	EW	IMP	SP
Jak widzą Cię inni (łącznie):	PZ	SP	KO	LOK	PER	DZ	KR	IMP	EW
Twój pełen obraz:	PZ	LOK	SP	KR	DZ	PER	KO	EW	IMP
									

Kwestie warte rozważenia:

- Ludzie mogą widzieć w Tobie różne mocne strony .
- Możesz mieć różne relacje z każdym z nich, w zależności od sytuacji w której Cię widzieli.
- Nie skupiaj się zbyttnio na szczegółach. Różnice mogą być minimalne.
- Zastanów się dlaczego ludzie postrzegają Cię w inny sposób, i w jakim sposób może to wpłynąć na ich opinię o Twoich Rolach Zespołowych.

Poprosiłeś/aś innych o wypełnienie kwestionariusza dotyczącego Ciebie, poprzez zaznaczenie słów i fraz które uważają za odnoszące się do Ciebie i Twojego zachowania.

Oto podsumowanie zaznaczonych przez nich słów. To prawidłowe jeżeli pojawiają się zera.

otwarty/a	7	nieelastyczny/a	1
ciekawski/a	5	dokładny/a	1
pewny/a siebie i zrelaksowany/a	5	troskliwy/a	1
samodzielny/a	4	chętny/a do przystosowania się	1
spostrzegawczy/a	4	poprawia błędy	1
poświęcony/a badaniom	4	pomysłowy/a	0
szczerzy/a	3	kreatywny/a	0
roztargniony/a	3	perfekcjonista/ka	0
ma świadomość tego, co musi zostać zrobione	3	przedsiębiorczy/a	0
godny/a zaufania	3	z rozwiniętą wyobraźnią	0
chętny/a do podzielenia się wiedzą	3	twardy/a	0
zaabsorbowany/a własnym polem ekspertyzy	2	skłonny/ do konfrontacji	0
niecierpliwy/a	2	przerażony/a porażką	0
praktyczny/a	2	ograniczony/a w oglądzie sytuacji	0
doradza innym	2	niezdecydowany/a	0
kierujący/a się logiką	2	niekonwencjonalny/a	0
uwielbia naukę	2	nadwrażliwy/a	0
niechętnie odpuszcza	2	gadatliwy/a	0
silny/a i asertywny/a	2	zachęcający/a innych	0
nieentuzjastyczny/a	2	posiada dobrą zdolność oceny sytuacji	0
nie przejmujący/a się detalami	2	analityczny/a	0
oryginalny/a	1	metodyczny/a	0
pomocny/a	1	zdyscyplinowany/a	0
obiektywny/a	1	wydajny/a	0
wykorzystuje okazje	1	konkurencyjny/a	0
skrupulatny/a	1	odporny/a na zmiany	0
intelektualny/a	1	obawiający/a się konfliktu	0
myślący/a poza szablonami	1	niezdecydowany/a	0
posiada zdolność przyjęcia szerokiego spojrzenia na sytuację	1	niezdecydowany/a	0
statyczny/a	1	stwierdzający/a	0
niespójny/a	1	stawiający/a wyzwania	0
wytrwały/a	1	zaborczy/a w stosunku do pracy	0
dypłomatyczny/a	1	skłonny/a do wątpliwości	0
realista/ka	1	natrętny/a	0
wybredny/a	1	przerzuca prace na innych	0
perswazyjny/a	1	nieuważny/a	0
		impulsywny/a	0